

Notulen GMR-vergadering St. Samenwerkingsscholen Voorne-Putten

Maandag 29 oktober 2019; 19.30 uur

Locatie: bestuurskantoor Abbenbroek, vergaderzaal De Cirkel

Aanwezig: Hans de Looze (extern voorzitter), Henk de Kock, Patrick Zwart, Karin van den Berg, Carola Kleijwegt, Maryse Oldejans, Mirjam Poljakovic en Erik Noordzij (notulist)

Afmelding mk: Nicolien Dorrenboom

1.	<p>Opening</p> <p>Hans de Looze opent de vergadering en deelt mee dat per heden Erik Noordzij als notulist zal fungeren. Reden hiervoor is dat Mathilde ook notuleert bij de (K)GMR van PRIMOVpr en voortaan zullen alle GMR-vergaderingen tegelijkertijd worden gehouden.</p>
2.	<p>Agenda</p> <p>De agenda wordt vastgesteld door de vergadering, opmerking ten aanzien van [punten 5 en 10: deze worden in gezamenlijkheid behandeld met de GMR-vergaderingen van de andere schoolbesturen (Floréo en PRIMOVpr)</p>
3.	<p>Verslag vorige vergadering</p> <p>Vorige verslag stond niet tussen de stukken.</p> <p><u>Actie Erik:</u> verslag van de vergadering van 24 juni nog uploaden naar de stukken. Bespreken deze dan de volgende vergadering.</p>
4.	<p>Mededelingen</p> <ul style="list-style-type: none"> - Fusie Mr Eeuwout en Geuzenschip, in voorbereiding op mogelijke samenvoeging is besloten op zoek te gaan naar een directeur. Intern en extern geen resultaat opgeleverd. Marijke Pietjouw is vanuit interne ronde naar voren gekomen als locatieleider. Caroline Stenneken heeft nu de rol als directeur overkoepelend op zich genomen, Zij heeft scholen: Bosrand, Overbos en dus nu Mr Eeuwout – Geuzenschip onder haar hoede. - Patrick: waar staat IHP voor? Henk: Integraal Huisvesting Plan
5. + 10.	<p>Kadernota begroting & Inspectiebezoek Q1 2020 en Kwaliteit</p> <p>Beiden onderwerpen worden door de controller en medewerker-kwaliteit in een presentatie kort toegelicht.</p> <p>Karin merkt de verschillen op tussen de kwaliteitsnormen tussen PRIMOVpr/SWSvpr en VCO De Kring. Dat komt nu eenmaal voort uit de strategische beleidsplannen.</p> <p>Vergadering geeft een positief advies. Verhelderend betoog. Henk: bezoeken staan nu gepland voor ca. maart 2020. Geen verdere tips of vragen.</p>
6.	<p>MARAP</p>

	<p>In het document heet het Bestuursrapportage. Wekt verwarring. Hier zal voortaan rekening mee worden gehouden. <u>ACTIE Erik</u>: doorgeven aan de controllers.</p> <p>Patrick: Pagina 3: sterretje bij Vlasbloem. Waarom? Pagina 4: wat is het 1^e jaar dan? Meer uitleg zou welkom zijn. Pagina 9: Karin: ter informatie, een van de controllers zal de financiële situatie bij de MR komen toelichten. Eerder zou Karin 1op1 met Mariska samen zitten, helaas kon dit niet doorgaan.</p>
7.	<p>AVG AVG en WNRA zijn wettelijk geregelde zaken. Dus er is weinig ruimte tot wijzigingen.</p> <p>Titel van document Gedragsprotocol dekt de lading van het document niet. Gedragscode bedrijfsmiddelen? <u>ACTIE Erik</u>: koppelt dit naar Sanne/Natasja</p> <p>Vergadering ziet graag een andere titel, om verwarring te voorkomen. Zorgvuldigheid, pagina 2/12. Versie, moet wel in kolom terugkomen.</p> <p>Hans vat samen dat documenten zijn samengesteld met kennis van wetgeving. Geen verdere opmerkingen.</p> <p>Vergadering stemt in.</p>
8.	<p>Stakingsgelden n.a.v. staking op 15 maart 2019 Op 15 maart jl. was er een landelijke staking. Besturen hebben besloten niet door te betalen. Vanuit de (K)GMR PRIMO is de vraag gekomen: wat doe je dan met het niet uitgegeven geld (salaris)?</p> <p>Voor de scholen van St. SWSvp gaat het om een bedrag van €3.211,- dat niet is uitgegeven. Dat komt terug naar de scholen. En zal per school naar rato aantal leerlingen worden uitgekeerd.</p> <p>Karin: kan niet direct instemmen. Als je staakt als lid van de bond krijg je een vergoeding. Dacht dat er ook meerdere opties benoemd werden in het document. Lijkt nu of niet staken ook loont, door nu de gelden voor de scholen beschikbaar te stellen.</p> <p>Principekwestie: staker die niet lid is van de bond, zou nu ook eerst een vergoeding moeten krijgen.</p> <p>Henk ligt besluit bestuur nog toe.</p>

	<p>Hans vat samen: in NL recht tot staken. Recht tot lid worden van bond. Er is geld bespaart. Dus bestuur wil geld uitgeven aan onderwijs. Werkdrukgeden hebben invloed op beter onderwijs.</p> <p>Voor Karin niet duidelijk dat dit ook aan middelen mag worden besteed. Dit is afgedekt in het voorblad. Met die bevestiging is Karin tevreden en kan de vergadering ook instemmen met het voorstel.</p>
9.	<p>Voortgang fusietraject</p> <p>Henk: Op 10 december is er een gezamenlijke GMR van de 4 besturen. De Fusie Effecten Rapportage wordt dan toegelicht. Dan ook duidelijk hoe we in het traject staan.</p> <p>Nu: alle werkgroepen hebben hun vergaderingen afgerond. Verslagen deze week uiterlijk ingeleverd. De stuurgroep zal dan de FER samenstellen met input vanuit de werkgroepen. Indien punten niet worden overgenomen volgt onderbouwing. Beiden komen terug in de FER-presentatie.</p> <p>Na 10 december gaat de reactietermijn in, gaat om instemming. Tijdspad: 8 weken, 6 + 2 weken vakantie.</p> <p>Voor de herfstvakantie is er een klankbordgroep bijeengekomen. Bestaande uit directeuren, GMR, bestuurskantoor en onderwijzend personeel. Hier is ook wat input uit voort gekomen.</p> <p>Hans: indien een GMR niet instemt? Dan volgen vervolgespreken om een en ander te verduidelijken. Maar wel van alle vier instemming nodig. Natuurlijk wel indien het zwaarwegend is.</p> <p>Henk: technisch overleg met de vakbonden gevoerd. Op 11 maart is er een formeel DGO-bijeenkomst. Directeuren is al gevraagd personeel in de gelegenheid te stellen te gaan naar de bijeenkomst. Hier komt voornamelijk naar voren hoe de arbeidsvoorwaarden eruit gaan zien. Zoals het nu loopt: geen spannende dingen.</p>
11.	<p>Rondvraag</p> <p>Karin: Stuk werkgroep ouders en medezeggenschap, aanvullingen ingestuurd naar de GMR-leden. Met deze aanvullingen direct als akkoord voorgelegd. Grote tijdsdruk. Karin wil graag weten of zij de enige die het zo ervaart. De constructie is ontstaan door samenloop van omstandigheden, o.a. het niet zitting hebben vanuit de GMR St. SWSvp in de werkgroep. Andere wel, en konden stukken al toelichten. Henk heeft de stappen genomen om wel de GMR van St. SWSvp zoveel mogelijk te betrekken.</p> <p>Echter het vragen naar instemming zonder inbreng en met tijdsdruk komt niet prettig over. Henk: dit was een uitzondering. In toekomst</p>

	<p>Karin: Stukken beter en eenduidiger benamen. Consequent hierin zijn. Zo is het voor de lezer soms lastig te vinden. <u>ACTIE Erik</u>: neemt dit op met Mathilde.</p>
12.	Volgende vergadering 10 december 2019
13.	Sluiting De voorzitter sluit de vergadering.